

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2 § (1) és (2) bekezdéseiben foglalt kötelezettsége alapján a Kodály Filharmónia Debrecen Közhasznú Nonprofit Kft. az alábbi **közérdekű adatokat** teszi közzé:

Vezető tisztségviselő:

Neve: Somogyi-Tóth Dániel
Tisztsége: ügyvezető
Bruttó személyi alapbére: 1.214.400 Ft / hó
Béren kívüli juttatás: cafeteria 360.000 Ft / év
Prémium: A Kodály Filharmónia által megvalósuló hangversenyeken karmesteri feladatok ellátása, valamint szólistaként történő közreműködés: zongora, csembaló, orgona legfeljebb évi 14 alkalommal.
A célfeladat teljesítése esetén 2023. évre vonatkozóan összesen legfeljebb bruttó 9.499.000 Ft, feladatonként bruttó 678.500,-Ft prémium illeti meg .

Költségtérítés:

Gépjárműhasználat

A vezető tisztségviselő a társaság birtokában álló gépkocsit belföldön mind munkavégzéséhez, mind magáncélra korlátlanul használhatja külföldön azonban csak kiküldetés keretében.

Belföldi,-illetve külföldi kiküldetés esetén napidíj:

Belföldi kiküldetés esetén legfeljebb 1.000,- Ft,
Külföldi kiküldetés esetén legfeljebb 70 eurónak megfelelő összegű forintösszeg a kifizethető napidíj, azzal, hogy eltérő devizanem esetén az átszámítást MNB árfolyamon kell eszközölni.

Mobiltelefon-használat:

A munkavállaló a munkáltató tulajdonában álló mobiltelefon használatával felmerülő költséget semmilyen mértékben nem köteles a munkáltató részére megtéríteni.

Végkielégítés:

A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, mely alapján 2023.március 1. napján: *három havi végkielégítésre jogosult.*

Felmondási ideje:

A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk, mely alapján 2023. március 1. napján:
A felmondási idő ötvenöt nap.

Versenytilalmi megállapodás:

A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

Önállóan bankszámla feletti

rendelkezésre jogosult munkavállaló:

Neve:	Rácz-Petykó Krisztina
Tisztsége:	gazdasági vezető
Bruttó személyi alapbére:	975.000 Ft / hó
Béren kívüli juttatás:	cafeteria 360.000 Ft / év
Mozgóbére:	legfeljebb az éves személyi alapbér 25 %-a azaz 2.925.000 Ft
Mozgóbért megalapozó teljesítménykövetelmények:	Gazdasági feladat:

1. A DMJV Önkormányzata 2023. évi költségvetéséről szóló 18/2023. (II.23.) közgyűlési határozat mellékletében szereplő üzleti tervben betervezett adózott eredményén próbáljon meg javítani, próbálja meg ráfordításait visszafogni, értékesítési bevételeit növelje.
2. A társaság személyi jellegű ráfordításait az üzleti tervében elfogadott összegnél ne lépje túl.
3. A rendelkezésre álló erőforrásokat a lehető leghatékonyabban használja fel,
4. Gazdálkodásával arra kell törekednie, hogy a társaság saját tőkéje ne csökkenjen a jegyzett tőke alá.
5. Tulajdonosi kontrolling és egyéb adatszolgáltatási kötelezettség határidőben történő teljesítése.

Költségtérítés:

Munkába járás:

Saját gépjármű munkába járáshoz való használatának költségtérítés összege: 20 Ft/km összegű általános személygépkocsi normaköltség.

Belföldi,-illette külföldi kiküldetés esetén napidíj:

A munkavállaló részére juttatható napidíj maximális összege:
A belföldi napidíj összege 2.500 Ft a 6 órán túli, de 8 órát el nem érő távollét esetén, és 5.000 Ft, amennyiben meghaladja a 8 órát a kiküldetés időtartama.

A külföldi kiküldetések esetén amennyiben a Debrecenből történő indulás és érkezés 24 órán belül történik a külföldi napidíj összege maximum 35 EUR, ha a kiküldetés időtartama a 8 órát nem éri el, külföldi napidíj nem fizethető.

Amennyiben a kiküldetés időtartama a 24 órát meghaladja maximum 70 EUR/nap a külföldi napidíj összege, azzal, hogy a tört napokra abban az esetben számolható el napidíj, amennyiben a tört napok időtartamának összege eléri a 8 órát.

Mobiltelefon-használat:

A munkavállaló a munkáltató tulajdonában álló mobiltelefon használatával felmerülő költséget semmilyen mértékben nem köteles a munkáltató részére megtéríteni.

Végkielégítés:

A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke 2023. március 1. napján: -

Felmondási ideje:

A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk, mely alapján 2023. március 1. napján:
A felmondási idő harminc nap.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

Felügyelő Bizottság:

I.

Neve: Türk László
Tisztsége: felügyelő bizottság elnöke
Tiszteletdíj bruttó: -
Egyéb járandósága: -
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: -

II.

Neve: Szabó Bence
Tisztsége: felügyelő bizottsági tag
Tiszteletdíj bruttó: 45.000 Ft/hó
Egyéb járandósága: -
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: -

III.

Neve: Komolay Szabolcs
Tisztsége: felügyelő bizottsági tag
Tiszteletdíj bruttó: -
Egyéb járandósága: -
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: -

A Felügyelő Bizottság Elnökének és Tagjainak elérhetőségének megkérése a Kodály Filharmonia Debrecen Közhasznú Nonprofit Kft. info@kodalyfilharmonia.hu központi e-mail címén lehetséges.

Másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók kapcsán:

Tisztsége: operatív vezető
Bruttó személyi alapbére: 430.000 Ft / hó
Béren kívüli juttatás: cafeteria 360.000 Ft / év
Mozgóbére: legfeljebb az éves személyi alapbér 50 %-a azaz bruttó 2.580.000 Ft

Mozgóbért megalapozó teljesítménykövetelmények:

Szakmai feladat:

1. Az ügyvezető által meghatározott önkormányzati közgyűléseken és a közgyűlés szakmai bizottsági ülésein a cég képviseletének ellátása a testületi munka segítése érdekében.
2. Részvétel és szakmai képviselet ellátása a különböző testületi munkákban és megbeszéléseken.
3. Ügyvezető utasításai alapján a Kodály Filharmonikusok és a Kodály Kórus gyakorlati működésének magas szintű biztosítása.
4. Hatékonyan menedzselje a projekteket és feladatokat, adatszolgáltatásokat, azok határidőn belül történő elvégzését.
5. Munkafolyamatok optimalizálása.
6. Figyelje a költségeket és követelje meg a költséghatékonyságot.

Költségtérítés:

Belföldi,-illette külföldi kiküldetés esetén napidj:

A munkavállaló részére juttatható napidj maximális összege:
A belföldi napidj összege 2.500 Ft a 6 órán túli, de 8 órát el nem érő távollét esetén, és 5.000 Ft, amennyiben meghaladja a 8 órát a kiküldetés időtartama.

A külföldi kiküldetések esetén amennyiben a Debrecenből történő indulás és érkezés 24 órán belül történik a külföldi napidj összege maximum 35 EUR, ha a kiküldetés időtartama a 8 órát nem éri el, külföldi napidj nem fizethető.

Amennyiben a kiküldetés időtartama a 24 órát meghaladja maximum 70 EUR/nap a külföldi napidj összege, azzal, hogy a tört napokra abban az esetben számolható el napidj, amennyiben a tört napok időtartamának összege eléri a 8 órát.

Mobiltelefon-használat:

A munkavállaló a munkáltató tulajdonában álló mobiltelefon használatával felmerülő költséget semmilyen mértékben nem köteles a munkáltató részére megtéríteni.

Végkielégítés:

A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke 2023. március 1. napján: -

Felmondási ideje:

A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk, mely alapján 2023. március 1. napján:
A felmondási idő harminc nap.

Versenytalalmi megállapodás:

A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

Tisztsége:

gazdasági ügyvivő

Bruttó személyi alapbére:

610.000 Ft / hó

Béren kívüli juttatás:

cafeteria 360.000 Ft / év

Költségtérítés:

Belföldi,-illette külföldi kiküldetés esetén napidj:

A munkavállaló részére juttatható napidj maximális összege:
A belföldi napidj összege 2.500 Ft a 6 órán túli, de 8 órát el nem érő távollét esetén, és 5.000 Ft, amennyiben meghaladja a 8 órát a kiküldetés időtartama.

A külföldi kiküldetések esetén amennyiben a Debrecenből történő indulás és érkezés 24 órán belül történik a külföldi napidj összege maximum 35 EUR, ha a kiküldetés időtartama a 8 órát nem éri el, külföldi napidj nem fizethető.

Amennyiben a kiküldetés időtartama a 24 órát meghaladja maximum 70 EUR/nap a külföldi napidj összege, azzal, hogy a tört napokra abban az esetben számolható el napidj, amennyiben a tört napok időtartamának összege eléri a 8 órát.

Mobiltelefon-használat:

A munkavállaló a munkáltató tulajdonában álló mobiltelefon használatával felmerülő költséget semmilyen mértékben nem köteles a munkáltató részére megtéríteni.

Végkielégítés:

A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke 2023. március 1. napján: -

Felmondási ideje:

A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk, mely alapján 2023. március 1. napján:
A felmondási idő harminc nap.

Versenytilalmi megállapodás:

A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.